

项目支出绩效自评表
(2020年)

填表单位（公章）： 深圳市龙华区大浪街道办事处

项目名称	劳动监察工作-劳动纠纷处理-劳动用工专项		项目类别		常规（√）一次性（）追加（）			
项目主管单位	深圳市龙华区大浪街道办事处		项目实施单位		大浪街道综合行政执法办公室执法四中队			
项目周期	—1年		项目属性		新增（）延续（√）			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		33.1	31.51	31.51	10	100%	10
	其中：财政拨款		33.1	31.51	31.51	—	100%	
	其他资金					—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	1、开展用人单位遵守劳动用工专项检查行动：根据《深圳市人力资源和社会保障局关于制造业企业劳动用工情况调研的通知》，展开企业用工情况专项检查。 2、开展劳资矛盾摸排化解工作：根据区人力资源局精神，开展专项大检查。 3、搬迁企业劳资纠纷排查专项行动：深龙华人（2019）10号深圳市龙华区人力资源局关于印发《2019年劳资纠纷专项治理工作方案》的通知；展开专项大检查。 4、打击非法使用童工专项行动：切实加强辖区劳动用工监督管理，严肃查处非法使用童工的违法行为。对辖区企业展开专项大检查。 5、开展最低工资标准执行情况检查：依据深圳市人力资源和社会保障局关于开展2019年（省）企业薪酬调查工作的通知，开展专项大检查。 6、工资发放检查行动：依据龙华区人力资源局关于转发省人力资源和社会保障厅《关于全力做好春节前农民工工资争议案件处理工作的通知》，开展工资发放检查专项行动。 7、移动仲裁庭：依据《龙华区人力资源局2019年关于加强仲裁队伍建设方案》的通知，我街道仲裁派出庭在工业园针对有代表性的案件开庭审理。				1、开展用人单位遵守劳动用工专项检查行动：张贴海报240张、条幅20条、发放宣传小折页5000份、宣传册子1000份，四个监察组针对辖区用人单位劳动合同签订及履行情况、支付劳务工工资、执行最低工资标准及按规定支付加班费等用工情况展开专项检查。 2、开展劳资矛盾摸排化解工作：张贴海报120张、条幅30条、发放宣传小折页5000份、宣传册子2000份等宣传资料，四个监察组针对辖区用人单位以防范化解隐患纠纷为主线，将劳资隐患排查与劳动普法宣传相结合，切实做好排查在先、温控在后。 3、搬迁企业劳资纠纷排查专项行动：张贴海报200份、条幅40条、发放宣传小折页4000份、慰问品1080份；四个监察组针对辖区计划搬迁或存在搬迁倾向的企业建立搬迁企业台账，重点检查搬迁企业搬迁补偿、人员安置等用工情况展开专项检查，切实做到纠纷隐患早排查、早稳控、早化解。 4、打击非法使用童工专项行动：张贴海报200张、条幅40条、发放宣传手册4000份、慰问品1080份，四个监察组针对辖区用人单位是否存在使用未满16周岁童工及强迫劳动等用工情况展开专项检查，杜绝非法使用童工的违法行为。 5、开展最低工资标准执行情况检查：根据区文件精神改为“根治欠薪活动”，张贴海报200份、条幅20条、发放宣传小折页5000份、宣传册子5000份，四个监察组针对辖区用人单位劳动合同签订及履行情况、支付劳务工工资、执行最低工资标准及按规定支付加班费等用工情况展开专项检查。 6、工资发放检查行动：张贴海报600张、条幅80条、发放宣传册子4000份、慰问品1200份，四个监察组针对辖区用人单位进行春节前劳务工工资支付情况及按规定支付加班费等用工情况展开专项检查。 7、移动仲裁庭：疫情原因，没有开展此活动。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	制作各类劳动用工宣传资料（份）	≥12000	>12000	7	7	无
			农民工工资发放及争议案件办结率（%）	≥90%	≥90%	7	7	无
			举办移动仲裁庭（场）	≥4场	0	6	0	偏差原因：疫情原因，未开展此类活动。 改进措施：随着疫情淡化，自然恢复。
		质量	各类劳动用工宣传资料发放率（%）	100%	100%	7	7	无
			劳资矛盾摸排化解率（%）	≥90%	≥90%	7	7	无
			劳动用工违法侵权行为处置率（%）	100%	≥90%	6	5.4	偏差原因：疫情原因，经济低迷，企业受影响，各类劳资矛盾频发，出行不方便等各因素影响处置率。 改进措施：随着疫情淡化，自然恢复。
		时效	各项劳动用工专项检查活动开展及时性	及时	及时	5	5	无
			劳动用工违法侵权案件审限结案率（%）	≥90%	60%	5	3.3	偏差原因：疫情原因，虽未开展移动仲裁庭活动，但6个专项检查行动对于劳动用工违法侵权也起到抑制作用。 改进措施：随着疫情淡化，自然恢复。
		效益目标	经济效益	无	无	无	0	0
	社会效益		有效防范和及时查处用人单位违反劳动保障法律法规的行为，维护广大劳动者合法权益	有效保障	有效保障	10	10	无
			确保劳资纠纷热点难点问题得到有效治理，劳资纠纷总体平稳可控，营造共建共治共享的社会治理格局	有效保障	有效保障	10	10	无
			年度劳资纠纷案件量	同比下降	同比下降不明显	10	7	偏差原因：疫情原因，企业失去市场订单导致资金链断裂等原因激化劳资矛盾，劳资纠纷此起彼伏。 改进措施：随着疫情淡化和政府出台一系列措施加大维稳力度，此情况也会淡化。
	生态效益		无	无	无	0	0	无
	可持续影响指标		无	无	无	0	0	无
	满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度（%）	≥90%	≥90%	5	5	无
职工满意度（%）			≥90%	≥90%	5	5	无	
总分						100	88.7	
审核意见：								
填报人：			联系方式：			填报日期：		

单位负责人：

分管领导：

备注：1. 全年预算数指的是预算调剂后的预算数，不是年初申报的预算数。
2. 绩效指标中的“三级指标”和“指标目标值”按照2020年绩效目标申报表的内容填写。
3. 若个别指标的完成情况未达到指标目标值，必须填写“未完成原因及改进措施”。
4. 绩效指标权重由各部门根据项目实际情况确定，总分设定为100分，原则上一级指标权重统一设置为：产出指标50分，效益指标30分，满意度指标10分，预算执行率10分。